

Til stede:

Fra Arbeidsgiver

Gard A. Lunde

Fra SAFE i Archer

Reidar Rikstad

Raymond Hauge

Fra IE i Archer

Einar Åge Vae

ENIGHETSPROTOKOLL

Fagforeningene og Archer er blitt enige om følgende ved overføring fra ressurspool (RP) til fast arbeidsplan, grunnet oppstart Njord, i perioden 1.mar.-30.apr.2023:

- Når det blir ledig stilling på fast arbeidsplan grunnet oppstart på Njord, skal kvalifiserte RP ansatte i samme stilling med lengst bedriftsansienitet, tilbys stillingen.
- Innplasseringen på fast arbeidsplan skal skje umiddelbart/første dato for utreise.
- Avregning mot årsverket skal gjøres ved innplassering på fast arbeidsplan iht. RP avtalen (til og med dagen før første utreise på fast arbeidsplan).
- Dersom vedkommende som skal inn i fast arbeidsplan har jobbet for lite/minus timer i perioden, kan det inngås skriftlig avtale mellom bedriften og den ansatte om innarbeiding av minus timer. Det kan maksimalt innarbeides 84 minus timer, som da skal innarbeides innenfor 12 uker etter at innplassering har funnet sted.
- Dersom vedkommende som skal inn i fast arbeidsplan har jobbet for mye/pluss timer i perioden, skal pluss timene utbetales som overtid ved første lønn etter avregning. Den ansatte kan etter eget ønske avtale avspasering som et alternativ til utbetaling, dog skal overtidstillegget (65%) utbetales.

Sandnes, 12.april 2023

Gard A. Lunde
HR Service Manager
Archer AS

Reidar Rikstad
Leder SAFE i Archer

Einar Åge Vae
Leder IE i Archer